

# 採用説明会資料

2024/11/27

# 三育会の歩み

- 2003年8月 西新宿にて個人クリニックとして、新宿ヒロクリニック開設
- 2005年2月 医療法人社団三育会 新宿ヒロクリニックへと改組
- 2006年4月 在宅療養支援診療所 制度開始
- 5 診療所（本郷・麻布・銀座・三軒茶屋・新橋）開設・廃止・譲渡を行う。
- 2015年6月 新宿ヒロクリニック大久保に移転
- 2019年6月 三育会（現新宿ヒロクリニック）訪問看護ステーション設立
- 2020年11月 コロナ渦を受けて外来移転（本部集約）
- 現在に至る

# 三育会のC r e d o (信条)

2015年

## Our Vision

私たちは、世界一の高齢化社会に向かおうとする日本において、「いかなる病気や障害があっても、その人が望む場所で、尊厳を持って人生を全うできるよう」に貢献し続けます。

## Our Promise

多職種協働によるかかりつけ医療を発展すると同時に、種々の社会サービスと協働し、一致団結してビジョンの実現を目指します。

## Our Mission

### ・患者さんやその支援者へのミッション

私たちは24時間365日、多職種協働で統合化されたかかりつけ医療を行いながら、患者さんが主体的人生を全うできるよう、また患者さん支援者にとっても意義深い支援ができるように、最大限励みます。

### ・連携先へのミッション

様々な医療、介護サービスと積極的に連携・協働するとともに、すべての連携先に喜ばれるような組織づくりに励みます。

### ・時代へのミッション

刻々と変化し続ける社会状況に即応し、常に時代の要請にこたえられるべく変容し、さらにより良い社会貢献が常にできるよう励みます。

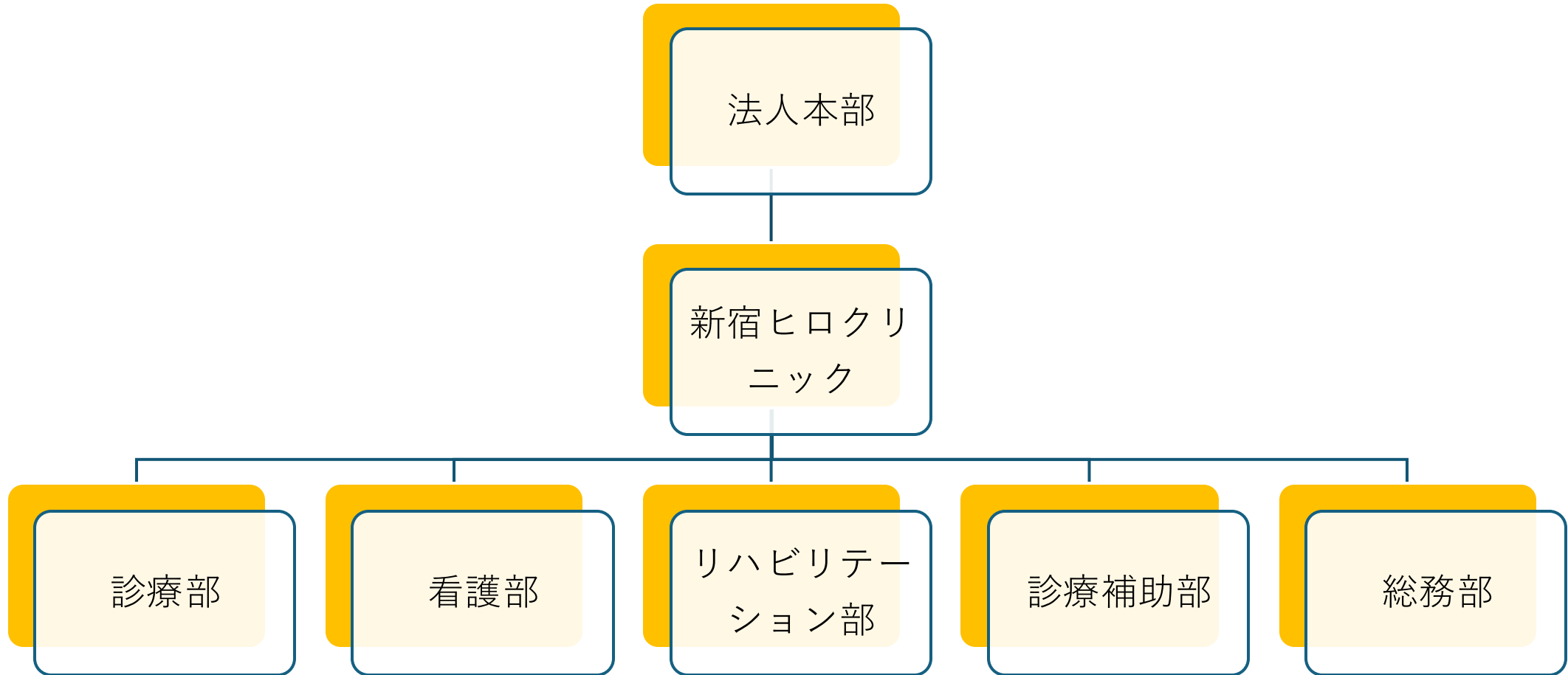
### ・職場へのミッション

後育、組織の充実を図りながら、日々業務改善、研鑽に努め、職種の垣根を越えて、一致団結し、地域医療を通じて感動できる職場づくりに励みます。

# 三育会が目指す職場

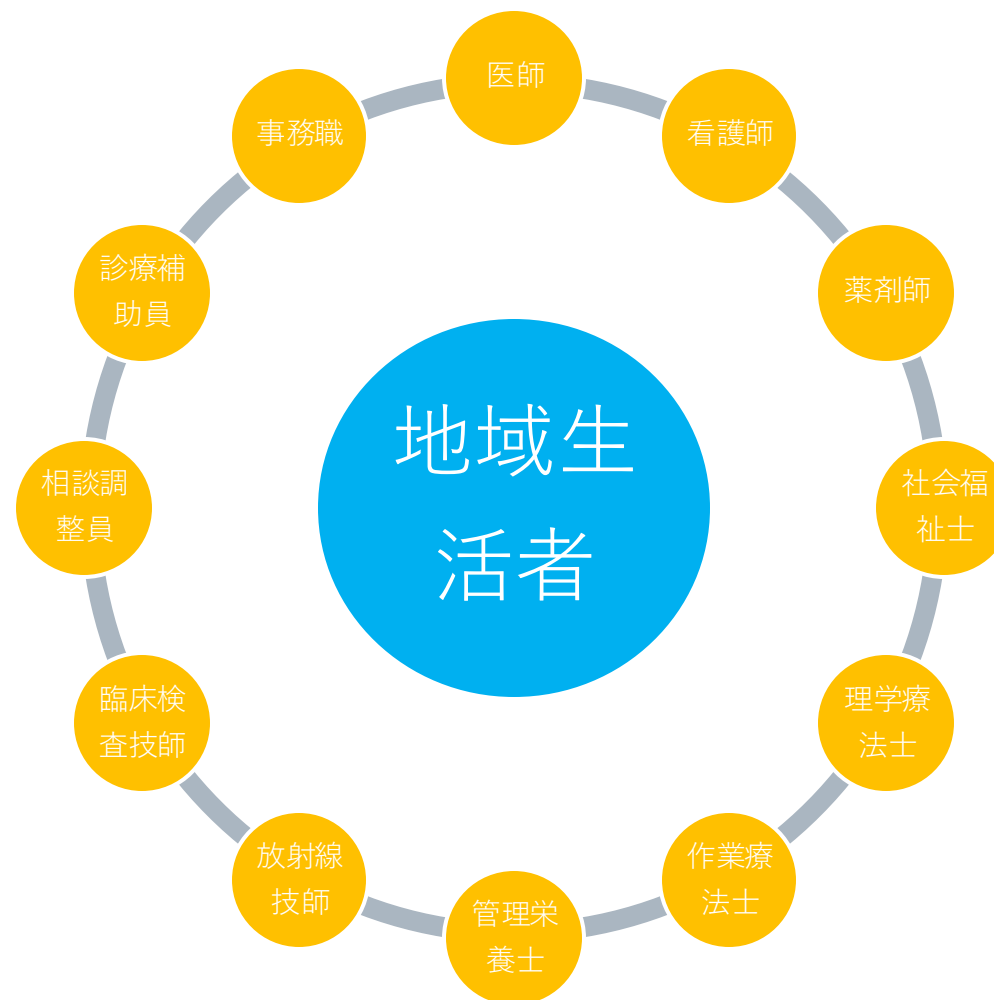
- 毎月法人説明会開催（経営状況、財務状況、運営方針開示）
- 毎月スタッフアンケート実施
- 委員会活動・TEAMSによる情報共有等 **風通しの良い職場**
- ゼロバックオフィス・ペーパーレス・フリーアドレス
- 24時間365日をルート制で**健全な職場**
- 越境する外来、越境する訪問、越境する多職種
- よりそい対応・タブレットテレケアで**地域活動強化**

# 三育会組織図



# 三育会に集う多職種

- 医師
- 看護師
- 薬剤師
- 理学療法士
- 作業療法士
- 管理栄養士
- 放射線技師
- 相談調整員
- 診療補助
- 事務職



私たちの人財育成について

# 医療機関の現場を支える運営基盤とは？

- 組織運営の健全性
- 組織理念と運営方針の明確化と公正性
  
- 人：労務→人事
- 物：総務→システム
- 金：経理→財務
- 医事→制度



# 地域医療の次世代リーダーを育成をめざして

- 時代の変化・状況の変化に対応できる
- どこに行っても力を発揮できる
- 業務骨格を知り、新規業務の増大化に対応できる
- 多機能（マルチタスク）に対応できる
- 従来の地域医療の枠にとらわれず、独創的な場づくりを目指す。
- →柔軟 + 有能 + 独創的

# 募集要項等

- 現在募集中の部：総務部
- 来年度の求人計画を策定中の部：看護部、リハビリテーション部・法人本部（総務部）
- 来年度募集要項（人数、要件）は、今後順次HP上アップ予定。採否を1月までに決定

# 現在の待遇について

- **基本給（昇給あり）をベースに、多様な勤務を細かく評価（例：資格給、職能手当、実績給、役職手当、チーム給など）**
- **多様な就業形態などに適合すべく、就業規則改定準備中**
- **定期的フィードバック機会による上長との意見交換**
- **キャリアアップ希望を尊重**

人と地域と時代を支える実感が持てる仕事をともに！